



**TELEVISIÓN  
METROPOLITANA, S.A.  
DE C.V.  
CANAL 22**

**INFORME ANUAL DE  
ACTIVIDADES, 2024**



## Índice

- I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.
- II. Directorio
- III. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética y prevención de los conflictos de intereses.
- IV. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.
- V. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.
- VI. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento de las mismas.
- VII. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.
- VIII. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.
- IX. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.
- X. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos, en términos del numeral 98 de los presentes Lineamientos.
- XI. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.
- XII. Conclusiones.



TELEVISIÓN METROPOLITANA, S.A. DE C.V.  
COMITÉ DE ÉTICA  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



**I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.**

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Acciones realizadas
1	1.1.1.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	02/01/2024	Mediante correos electrónicos de fechas 9 de mayo, 17 de junio y 19 de junio, 19 de agosto, 28 de agosto, 2, 3 y 7 de octubre de 2024, Se difundieron en avisos al personal los cursos correspondientes de capacitación o sensibilización.
2	1.1.2.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.	02/01/2024	Con fecha 9 de mayo de 2024 se envió en Avisos al Personal, el Curso Ética Pública en la Administración Pública Federal, provisto por SICAVISP. Mediante correos electrónicos de fechas 9 de mayo, 17 de junio y 19 de junio, 19 de agosto, 28 de agosto, 2, 3 y 7 de octubre de 2024, Se difundieron en avisos al personal los cursos correspondientes de capacitación o sensibilización.
3	1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.	02/01/2024	Durante el tercer trimestre de 2024 no se realizaron asesorías en materia de ética pública y prevención de los conflictos de interés.
4	2.1.1.	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	02/01/2024	Durante el año 2024 se ha difundido la liga interna de la normatividad en materia de Ética: <a href="https://normatividadinterna.canal22.org.mx/comite_etica.html">https://normatividadinterna.canal22.org.mx/comite_etica.html</a> , donde pueden consultar éstos y toda la normativa actual.
5	2.1.2.	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.	02/01/2024	Con fecha 3 de julio y 28 de agosto, 12 de septiembre, 2, 8, 16, 17 y 22 de octubre, 1, 4, 6, 14 y 25 de noviembre de 2024, se difundieron en Avisos al personal la invitación para conocer el Código de Conducta del Comité de Ética.
6	2.1.3.	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de Intereses.	02/01/2024	Desde inicios de año se han realizados diversas difusiones, en este trimestre del 1º de julio, 11 de septiembre, 04, 18 y 29 de octubre, 5 y 29 de noviembre de 2024, se realizaron difusiones de materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de Intereses.
7	3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago.	02/01/2024	Mediante correo electrónico de fecha 18 de junio de 2024 se hizo del conocimiento a la Coordinación y Evaluación de los Comités de Ética de la Dirección General de Mejora de los Comités de Ética la conclusión de denuncias correspondientes al ejercicio 2023.
8	3.1.2.	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	09/01/2024	En el punto 6 de esta carpeta se encuentra un registro detallado de las acciones realizadas para el tema de las denuncias. Se han recibido 9 denuncias, de las cuales, 6 fueron atendidas, 1 en elaboración de determinación y 2 en proceso de atención.
9	3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	02/01/2024	Durante el trimestre no se realizaron mediaciones en ninguna de las denuncias recibidas.



TELEVISIÓN METROPOLITANA, S.A. DE C.V.  
COMITÉ DE ÉTICA  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Acciones realizadas
10	4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	02/01/2024	El 30 de enero de 2024 se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) el Informe Anual de Actividades de 2023.
11	4.1.2.	Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	02/01/2024	Durante el trimestre de 2024 se han realizado los cuestionarios electrónicos en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE)
12	4.1.3.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	15/01/2024	El 8 de abril de 2024 se validaron las actividades aprobadas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE)
13	4.1.4.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	15/02/2024	El 21 de marzo de 2024, se aprobó el PAT del Comité de Ética y el 8 de abril de 2024, se validó en el SSECCOE.
14	4.1.5.	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	02/01/2024	El 30 de mayo de 2024 se registró en el SSECCOE la carátula e índice del Informe de Gestiones del Comité de Ética.
15	4.1.6.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	12/02/2024	El directorio de los integrantes del Comité de Ética se encuentra actualizado.
16	4.1.7.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024 (ECCO).	15/08/2024	Durante el cuarto trimestre 2024 se realizaron difusiones mediante correo electrónico de Avisos (Difusión General) los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023 y 2024 (ECCO) el 10 de julio y 30 de agosto de 2024, donde podrá ser consultada en: <a href="http://normatividadinterna.canal22.org.mx/">http://normatividadinterna.canal22.org.mx/</a>
17	4.1.8.	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	09/01/2024	Se han registrado durante el cuarto trimestre 2024 en Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) las sesiones realizadas por el Comité de Ética en el año 2024.
18	5.1.1.	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.	02/01/2024	Mediante oficio núm. CE/017/2024, de fecha 1 de febrero de 2024, se informó a la Oficina de Representación el listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.



TELEVISIÓN METROPOLITANA, S.A. DE C.V.  
COMITÉ DE ÉTICA  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



## II. Directorio

Nombre	Cargo En El Comité	Carácter	Cargo En La Entidad
Miguel Ángel Rangel Garay	Presidente	Propietario	Subdirector General de Administración y Finanzas
	Presidente	Suplente	
Thelma Yazmín Esquivel Neri	Secretaria Ejecutiva	Propietaria	Jefa de Departamento de Organización, Evaluación e Información
María de Lourdes León Cernas	Secretaria Ejecutiva	Suplente	Auxiliar de la Coordinación de Archivos
Alma María Elena Ramírez León	Secretaria Técnica Titular	Suplente	Técnico Especializado
	Secretario Técnico	Suplente	
Juvenal Tirado Torres	Integrante Electo	Propietario	Director de Transmisiones
Nora Adriana García Mendoza	Integrante Electo	Propietaria	Gerente de Planeación, Distribución y Operación de la Señal Internacional
Alma Vanessa Gutiérrez Peña	Integrante Electo	Propietaria	Jefa de Departamento de Comunicación Social
Audrey Victoria Ruiz Fernández	Integrante Electo	Propietaria	Supervisora de Servicios de la Producción
Erika Rita Miranda Sandoval	Integrante Electo	Propietaria	Analista "A"
Yra Ofelia González Ramírez	Integrante Electo	Propietaria	Analista "A"
José de Jesús Alavez Rosas	Integrante de la OR	Suplente	Persona Titular de la Oficina de Representación



TELEVISIÓN METROPOLITANA, S.A. DE C.V.  
COMITÉ DE ÉTICA  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



Nombre	Cargo En El Comité	Carácter	Cargo En La Entidad
Abraham David Aguilar Montiel	Integrante Electo	Suplente	Gerente de Promoción e Imagen
Mario David Santiago Rodríguez	Integrante Electo	Suplente	Coordinador de Control Presupuestal, Servicios Personales, Normatividad y Relaciones Laborales
Karina Vanessa Villaverde Moreno	Integrante Electo	Suplente	Analista "A"
Guadalupe Nieto Tapia	Integrante Electo	Suplente	Secretaria de Subdirector
Sonia América Nieves Villicaña	Asesora	Propietaria	Jefa de Departamento de Señales



**III. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, y prevención de los conflictos de Intereses.**

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1

Personas integrantes del Comité de Ética en Televisión Metropolitana, S.A. de C.V. que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaboración del informe)	Acreditó el curso o taller:				Total	
					Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVIS P)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPE)		Nombre del curso o taller gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)
Suplente	Guadalupe Nieto Tapia	Secretaria de Subdirector	Miembro Suplente 1	Activo	1	0	0	0	3	4



2024  
Felipe Carrillo  
PUERTO



TELEVISIÓN METROPOLITANA, S.A. DE C.V.  
COMITÉ DE ÉTICA  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



Propietaria	Nora Adriana García Mendoza	Gerente de Planeación, Distribución y Operación de la Señal Internacional	Propietaria	Activo	0	0	0	0	1	1	Administración
Propietaria	Erika Rita Miranda Sandoval	Analista "A"	Propietaria	Activo	0	0	1	0	0	0	Inducción a la perspectiva de género en la Administración
Propietaria	Thelma Yazmín Esquivel Neri	Jefa de Departamento de Organización, Evaluación e Información	Propietaria	Activo	1	0	0	0	0	1	Ética en la Administración Pública Federal
Propietaria	Alma Vanessa Gutiérrez Peña	Jefa de Departamento de Comunicación Social	Propietaria	Activo	0	0	0	0	1	1	Uso del Lenguaje Incluyente y no sexista.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





TELEVISIÓN METROPOLITANA, S.A. DE C.V.  
COMITÉ DE ÉTICA  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



Suplente	José de Jesús Alavez Rosas	Jefe de la Oficina de Representación	Suplente	Activo	0	0	0	0	0	0	Violencia Política contra las mujeres en razón de género delitos electorales	1	1
<b>Total</b>													
					2	0	1	0	0	N/A	6	9	

*(Handwritten signature)*





Anexo: 2a

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de Televisión Metropolitana, S.A. de C.V. que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024

Trimestre	Número de personas servidoras públicas <sup>67</sup> que acreditaron el curso <sup>67</sup> de:						Total
	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP)	Nombre del curso (SICAVISP)	Nombre del curso o taller impartido o gestionado por el Comité de Ética (Otra plataforma)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	
I	0	0	0	0	Violencia Política contra las mujeres en razón de género delitos electorales	24	24
II	5	2	3	0	Uso del Lenguaje Incluyente y no sexista	4	14
III	1	2	1	0	La integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal	2	6
IV	2	1	0	0	Inducción a la perspectiva de género en la Administración	3	6
					Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual	4	4
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>N/A</b>	<b>37</b>	<b>54</b>







#### IV. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

Anexo: 4

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Televisión Metropolitana, S.A. de C.V., según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista a la Oficina de Representación 2024.



Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-TVMETRO-001-2024	Art. 14 fracción I, II y III V. Respeto	Toma de capacitación en materia de Ética Pública, Respeto o tema a fin	Archivada (concluida con recomendación y determinación con curso de capacitación)	Si
CE-TVMETRO-002-2024	Art. 14 fracción I, II y III V. Respeto	Otro tipo	Archivada (concluida sin recomendación)	Si
CE-TVMETRO-003-2024	Art. V fracción III y V P. Respeto a los Derechos Humanos	Sin recomendación	Archivada (Concluida toda vez que la persona denunciante no presentó pruebas, evidencias o testigos)	Si

27



2024  
Felipe Carrillo  
PUERTO



Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-TVMETRO-004-2024	Art. V fracción III y V P. Respeto a los Derechos Humanos	Sin recomendación	Archivada (Concluida toda vez que la persona denunciante no presentó pruebas, evidencias o testigos)	Si
CE-TVMETRO-005-2024	Art. III fracción I, Art. V fracción I, II y III Acoso laboral, P. Respeto a los Derechos Humanos	Sin recomendación	Archivada (concluida con fundamento en el Art. 68 de LGIFCE, por separación del cargo de la persona denunciada)	Si
CE-TVMETRO-006-2024	Art. V fracción I P. Respeto a los Derechos Humanos	En seguimiento	En seguimiento	No
CE-TVMETRO-007-2024	Art. V fracción I P Respeto a los Derechos Humanos.	Determinación con recomendación	Archivada (Con recomendación y curso de capacitación en materia de Trabajo	No

*[Handwritten signature]*





Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-TVMETRO-008-2024	Numerales 25 y 28 de LGIFCE de las Obligaciones de los miembros del Comité de Ética y atribuciones de la Secretaría Técnica y V. Lealtad Art. 8, 13, 14 y 16 del Código de Ética de la APF.	En seguimiento	En Equipo, Comunicación asertiva en el trabajo, ética pública y Respeto.	No
CE-TVMETRO-009-2024	Numerales 25 y 28 de LGIFCE de las Obligaciones de los miembros del Comité de Ética y atribuciones de la Secretaría Técnica y V. Lealtad Art. 8, 13,	En seguimiento	En seguimiento	No

*[Handwritten signature]*



2024  
Felipe Carrillo  
PUERTO



TELEVISIÓN METROPOLITANA, S.A. DE C.V.  
COMITÉ DE ÉTICA  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
	14 y 16 del Código de Ética de la APF.			
<b>Total de denuncias</b>	<b>9</b>			

Fuente: Comité de Ética de Televisión Metropolitana, S.A. de C.V.





**Durante el ejercicio 2024 no se recibieron denuncias por Acoso sexual u hostigamiento sexual.**

Anexo: 4a

Actividad:

3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en [Nombre Dependencia o Entidad], por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
<b>Total de denuncias</b>	<b>0</b>			

**Fuente:** Comité de Ética de Televisión Metropolitana, S.A. de C.V.



**V. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.**

Durante el año 2024, de las denuncias que se presentaron ninguna se realizó a través de mediaciones.

**VI. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.**

Respecto del total de denuncias recibidas en el año, se informa que sólo se generaron 2 recomendaciones, quedando de la siguiente manera:

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-TVMETRO-001-2024	Art. 14 fracción I, II y III V. Respeto	Toma de capacitación en materia de Ética Pública, Respeto o tema afín	Archivada (concluida con recomendación y determinación con curso de capacitación)	Si
CE-TVMETRO-007-2024	Art. V fracción I P Respeto a los Derechos Humanos.	Toma de capacitación en materia de Ética Pública; Comunicación asertiva en el trabajo, responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas y/o trabajo en equipo	Archivada (Con recomendación y curso de capacitación en materia de Trabajo en Equipo, Comunicación asertiva en el trabajo, ética pública y Respeto.	No



## VII. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

El Comité de Ética, realizó a principios del año 2023, un ejercicio para identificar posibles Riesgos Éticos, los cuales fueron aprobados en la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de la Entidad, celebrada el 11 de mayo de 2023, siendo los siguientes:

1. Discrecionalidad en la selección y/o promoción de personal, pues se carece de mecanismos de control que apoyen y proporcionen objetividad en la selección de personal.
2. Falta de profesionalización de las personas servidoras públicas y carencia de mecanismos de evaluación.
3. Falta de compromiso para asumir las responsabilidades derivadas del nivel del encargo por parte de las personas servidoras públicas de mando y operativo.
4. Normatividad desactualizada y falta de definición de las funciones y/o atribuciones de cada puesto.
5. Seguimiento insuficiente y falta de aplicación de la norma NOM-35 STPS, cuya función principal es maximizar el rendimiento laboral garantizando la salud ocupacional de los trabajadores.

Para el año 2024, se han reforzado los mecanismos para presentar una denuncia, así como los materiales donde podrán consultar todos los temas relacionados al Comité de Ética, por lo que no se registró otro Riesgo Ético en el año.



**VIII. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.**

Para el año 2024, la Secretaría de la Función Pública comunicó que no se realizaría la encuesta anual de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), solicitando únicamente que se realizara la difusión de los resultados del año anterior, como respuesta en los meses de agosto, septiembre, octubre y noviembre se realizó una difusión mediante avisos internos a través de correo electrónico institucional a todo el personal de Canal 22 sobre la estrategia de la ECCO-2024.

Asimismo, se actualizó la página web de Normatividad Interna en el apartado de Clima y Cultura Organizacional en la siguiente liga [https://normatividadinterna.canal22.org.mx/clima\\_organizacional.html](https://normatividadinterna.canal22.org.mx/clima_organizacional.html), la presentación del "Análisis ECCO PTCCO 2019-2024", y los criterios para la elaboración de las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025 (PTCCO-2025), como conclusión del ejercicio de la ECCO 2019-2023, de la cual en el mes de diciembre se difundirá mediante avisos internos a través de correo electrónico institucional a todo el personal de Entidad.



**IX. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.**

No se recibieron peticiones ciudadanas.

**X. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos, en términos del numeral 98 de los presentes Lineamientos.**

En el año 2022, se creó un portal interno en la liga: <https://normatividadinterna.canal22.org.mx/materialDifusion.html>,

Para el año 2024 se sigue alimentando dicho portal con las difusiones diarias y se sigue compartiendo a todas las personas servidoras públicas a través de avisos al personal.

**XI. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.**

No se han realizado acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética.



## XII. Conclusiones.

El presente documento da cumplimiento a las acciones que se realizaron con base a las 18 Actividades alineadas a los objetivos y metas plasmados en el Programa Anual de Trabajo 2024 (PAT) del Comité de Ética, informando que se cumplió al 100% con todas las actividades programadas.

Asimismo, se dio atención en tiempo y forma, a todas las actividades especificadas en la "Guía para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2024", y el "Tablero de Control para la Evaluación integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, 2024" proporcionados por la Secretaría de la Función Pública.

Es importante señalar que, durante el año 2024, se contó con la participación de todos los integrantes del Comité, lo que permitió dar cumplimiento a la totalidad de las actividades plasmadas en el Programa Anual de Trabajo 2024.

**Mtro. Alonso Millán Zepeda**  
Director General de  
Televisión Metropolitana,  
S.A. de C.V.

**Lic. Miguel Angel Rangel Garay**  
Subdirector General de Administración  
y Finanzas  
Presidente del Comité de Ética

**Lic. Thelma Yazmin Esquivel Neri**  
Jefa de Departamento de  
Organización,  
Evaluación e Información  
Secretaría Ejecutiva Titular

**Alma María Elena Ramírez León**  
Técnico Especializado  
Secretaría Técnica Titular